

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน ไตรมาส ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑) สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต ๒)ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ ๖) ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเรา สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน ได้รับนโยบายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาดำเนินงานให้เกิดรูปธรรมมากที่สุด กล่าวคือ

๑. สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต

๑.๑ ปรับฐานความคิดให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับสามารถแยกแยะหวาง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต



การอบรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง”การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต

๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต มีระบบการเฝ้าระวังและตรวจสอบภายในเพื่อติดตาม ประเมินผล การบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและการจัดซื้อจัดจ้างได้



การตรวจสอบภายใน สถานบริการในสังกัด

๑.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทของประชาชน เฝ้าระวังและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภาครัฐ สนับสนุนให้ประชาชนบริหารจัดการแผนงานโครงการของชุมชน

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ในดำเนินงานได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow chart) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP : Standard Operating Procedure) ให้ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน เพื่อลดความผิดพลาด มาตรฐาน ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร ความสำคัญของการรักษาข้อมูล วิธีการ ดำเนิน งาน ต่าง ๆ และวิธีการกำหนดทุกอย่าง การจัดการกับภาระงาน และ การคำนวณความต้องการของระบบต่างๆ ซึ่งทุกวิธีการควรมีการทบทวน ตรวจสอบ

๒.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

มีการตรวจสอบความถูกต้อง และกำหนดบุคลากรที่มีหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง กับผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชีแยกออกจากกัน กรณีที่ไม่สามารถแยกออกจากกันได้โดยสิ้นเชิง เนื่องจากข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากร ก็ให้มีการตรวจสอบอย่างละเอียดและรัดกุม

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

การดำเนินการจัดเก็บข้อมูล การจัดทำเอกสารจัดซื้อ จัดจ้างผ่านระบบของกรมบัญชีกลาง (EGP) ทำให้ตรวจสอบและควบคุมกำกับโดยระบบได้

๒.๔ ให้ใช้กลไกการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

การประชาสัมพันธ์ และการกระตุ้นสร้างสำนึกความรับผิดชอบ ให้มีความสำคัญกับกลุ่มและปัจเจกบุคคลที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างกลไกทางสังคมในการยอมรับความถูกต้องโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การสื่อสารภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน ได้บรรจุวาระของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และการกำชับให้ผู้บังคับบัญชา รักษาระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นวาระประจำที่มีการติดตามและกำชับทุกเดือน

๒.๕ วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สืบเนื่องจาก ๒.๔ มีการวิเคราะห์และพิจารณาถึงประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น หาแนวทางการป้องกันและแก้ไข อย่างสม่ำเสมอ

๒.๖ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

การสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความสำเร็จของหน่วยงานหรือองค์กรอื่นๆ ที่มีผลงานและความสำเร็จ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นและจูงใจ

๓. ปรับปรุงกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต

๓.๑ จัดระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หลายช่องทางมากขึ้น และเข้าถึงได้สะดวก ง่ายมากยิ่งขึ้น

- มีระบบติดตามการร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างเป็นรูปธรรม และรวดเร็ว เพื่อการแก้ไขปัญหาหรือความเข้าใจไม่ตรงกัน

๓.๒ การตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- กลไกและกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบและ

กฎหมาย

- กระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สิน พัสดุ มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและ

สม่ำเสมอ

วิธีคิดที่ปลูกฝังให้เกิดคือ “ถ้าวันนี้ถูกต้อง ก็ไม่ต้องกลัวพรุ่งนี้”



(นายวิศักดิ์ จันตระ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
จัดทำรายงาน

ทราบ



(นายนิยม สิริ)

สาธารณสุขอำเภอเมืองน่าน