



คลินิก “ ศรัทธา ”

เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม

เหตุผลและความสำคัญ

การทำงานกับคนหมู่มาก หรือกลุ่มคน สิ่งที่จะสามารถทำให้บรรลุความสำเร็จ และเป็นต้นทุนในการบริหารหรือจัดการได้ ได้รับการยอมรับ การนับถือ ด้วยความยินยอมพร้อมใจ อย่างเต็มใจ ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเชื่อของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลว่า สิ่งที่ทำทั้งหมดมีเหตุ มีผล มีความถูกต้องและเป็นธรรม หรือมักเรียกว่า ความ “ศรัทธา” และศรัทธาอย่างพุทธ แปลว่า ปัญญาญาณ หยั่งรู้



สายตรงคลินิก “ศรัทธา”

09 5675 3192

08 7192 9122

การทำงานดี ก็คือ การทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นใหญ่ คำนึงถึงประโยชน์ภายในเป็นเกณฑ์ ทำเพื่อส่วนรวม ทำเพื่อพลี ทำเพื่ออุทิศให้เกิดประโยชน์ เรียกว่าการทำงานสะอาด การงานดี

ตบะดี ก็คือเราต้องรักษาใจ เราให้เป็นหนึ่ง แนบแน่นสนิท จน กระทั่งไม่เกิดอารมณ์ชนิดใดๆ ออกมา คือ สติ สมาธิ และตบะ

ปัญญาดี คือ ความใคร่ครวญ ไม่ว่าจะรู้อะไร ฟังอะไร ดูอะไร และสัมผัสอะไร ต้องผ่านปัญญาการใคร่ครวญก่อนที่จะเชื่อ แต่ว่าถ้าไม่เชื่อก็ปฏิเสธ นั่นก็ไม่ใช่ว่าต้องผ่านการวิจารณ์ ตรวจสอบพิจารณาใคร่ครวญจนละเอียดถี่ถ้วน จึงยอมรับหรือปฏิเสธรู้สัจธรรมจริง

แนวทางการดำเนินงานและผลงาน

1. การสร้างเครือข่าย

วิธีการ แสวงหาผู้มีความเห็นร่วมบุคคล หรือผู้ที่มี

ผลงาน มีผู้ที่เป็นจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และภารกิจที่ได้รับการร้องขอการสนับสนุน โดยเป็นการ “อาสา”

2. หลากหลายภาคี

วิธีการ เชื่อมโยงการทำงานกับองค์กร หรือกลุ่ม ที่ได้รับความเชื่อถือ

ผลงาน ประสานกับกลุ่มองค์กรภาคประชาชน และองค์กรตามกฎหมาย

3. ความดีมีไว้เพื่อสร้าง

การงานดี การร่วมกิจกรรมที่เป็นกิจกรรมส่วนรวม โดย “จิตอาสา” ไม่ได้มีการกำหนด หรือไม่ต้องใช้การสั่งการ เช่นภารกิจหน่วยปฐมพยาบาล คณะทำงานต่างๆ

ตบะดี จากกิจกรรมที่ทำร่วมกัน การกระทบกระทั่ง หรือปัญหาระหว่างบุคคล ไม่เคยเกิดขึ้น แสดงให้เห็นถึงความมีสติ ความมีสมาธิของคณะและเครือข่าย

ปัญญาดี การใช้สติ สมาธิตริวิเคราะห้อย่างมีเหตุมีผล และการสร้างแบบอย่างที่ดีทำให้การทำงานได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ความเคารพนับถือซึ่งกันและกัน

คลินิก “**ศรัทธา**” ได้รับความเชื่อถือ และไว้วางใจ

1. การแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกับเรื่องงานที่เป็น **ปัญหาในเชิงบริหาร**ได้
2. คลินิกให้ความช่วยเหลือ บรรเทา และแก้ไขปัญหาที่เกิดกับตัวบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรายบุคคลได้ มีความพึงพอใจทุกฝ่าย
3. ผู้บริหารคลินิกเป็นแบบอย่างที่ดี